

Extra Ordinary Part - I-L / 2013

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	03-01-2013	Labour & Employment Department
Extra No.2	10-01-2013	Labour & Employment Department
Extra No.3	24-01-2013	Labour & Employment Department
Extra No.4	08-02-2013	Labour & Employment Department
Extra No.5	15-02-2013	Labour & Employment Department
Extra No.6	25-02-2013	Labour & Employment Department
Extra No.7	27-02-2013	Labour & Employment Department
Extra No.8	20-03-2013	Labour & Employment Department
Extra No.9	30-03-2013	Labour & Employment Department
Extra No.10	03-04-2013	Labour & Employment Department
Extra No.11	03-04-2013	Labour & Employment Department
Extra No.12	17-04-2013	Labour & Employment Department
Extra No.13	29-04-2013	Labour & Employment Department
Extra No.14	20-05-2013	Labour & Employment Department
Extra No.15	24-05-2013	Labour & Employment Department
Extra No.16	29-05-2013	Labour & Employment Department
Extra No.17	12-06-2013	Labour & Employment Department
Extra No.18	19-06-2013	Labour & Employment Department
Extra No.19	01-07-2013	Labour & Employment Department
Extra No.20	05-08-2013	Labour & Employment Department
Extra No.21	08-08-2013	Labour & Employment Department
Extra No.22	16-08-2013	Labour & Employment Department
Extra No.23	21-08-2013	Labour & Employment Department
Extra No.24	07-09-2013	Labour & Employment Department
Extra No.25	16-09-2013	Labour & Employment Department
Extra No.26	17-09-2013	Labour & Employment Department
Extra No.27	24-09-2013	Labour & Employment Department
Extra No.28	24-09-2013	Labour & Employment Department
Extra No.29	17-10-2013	Labour & Employment Department
Extra No.30	28-10-2013	Labour & Employment Department

Extra Ordinary Part - I-L / 2013

Extra No.	Date	Department
Extra No.31	18-11-2013	Labour & Employment Department
Extra No.32	20-11-2013	Labour & Employment Department
Extra No.33	09-12-2013	Labour & Employment Department
Extra No.34	13-12-2013	Labour & Employment Department
Extra No.35	16-12-2013	Labour & Employment Department
Extra No.36	19-12-2013	Labour & Employment Department
Extra No.37	24-12-2013	Labour & Employment Department

EXTRA No. 1



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 3, 2013 / PAUSA 13, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૨.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૪૭-આઈડીએ-૧૧૧૨-૧૫૮૭૨૪૮-મ(૪).- ગુજરાત સરકારએ
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ અસ્પી એગ્રો ઈક્વીપમેન્ટ પ્રા.લી., મુ. આંતલીયા ચીખલી

રોડ, બીલીમોરા, તા. ગણદેવી, જિ. નવસારી ખાતે શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાલ પ્રતિબંધિત કરવા અંગે તા. ૭/૧૨/૧૨ના ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૪૫-આઈડીએ-૧૧૧૨-૧૫૮૭૨૪૮-મ(૪) થી જાહેરનામું બહાર પાડેલ છે. આ જાહેરનામામાં સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

આ જાહેરનામાના બીજા ફકરાની પાંચમી લીટી અને અનુસૂચિ બંનેમાં તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ને બદલે તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૨ મુકવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 2



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 10, 2013 / PAUSA 20, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39553/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
November - 2012	4727

Gandhinagar, 8th January, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૫૫૩.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ
(ગ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં
ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક
જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ ૧૯૬૦ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
નવેમ્બર - ૨૦૧૨	૪૭૨૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 3



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E/14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, JANUARY 24, 2013 / MAGHA 4, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૫-આઈડીએ-૧૦૮૭-૫૮૨-(૯૭)-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઙ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, પી.ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 4



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E / 14 /2012-2014

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] FRIDAY, FEBRUARY 8, 2013 / MAGHA 19, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૨-આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

સને ૧૮૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૮૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૩-આઈડીએ-૧૦૮૮-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૮૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૧-૨-૨૦૧૩થી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૪-આઈડીએ-૧૦૮૮-૩૪૦-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 5



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR-E / 14 /2012-2014

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013 / MAGHA 26, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૨૦-આઈડીએ-૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(ર)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઢ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા, હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 6



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, FEBRUARY 25, 2013 / PHALGUNA 6, 1934

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 25th February, 2013.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR/2013/28/MWA/10/2008/302/Part-file/M(2).—Whereas the Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2012/105/L.V.D./10/2008/302/Part-file/M(2), dated the 17th September, 2012, was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section-5 of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (inafter referred to as “the said Act”), at pages 24/1 to 24/2 in the Gujarat Government Gazette, Extra-Ordinary, Part I-L, dated 28th September, 2012, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

And whereas, no objections and suggestions have been received by the Government in respect of the said notification;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section-3 *read* with sub-clause (iv) of clause (a) of sub-section (3) of section-3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat, hereby amends the Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/39/MWA/102008/302/M(2), dated the 11th February, 2009 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries”, as follows namely :-

In the said Notification, in the Explanation for the purpose of said Notification, in clause (1), for sub-clause (b), the following shall be substituted, namely :-

“(b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I”.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. N. DAVE,
Additional Secretary to Government.

EXTRA No. 7



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, FEBRUARY 27, 2013 / PHALGUNA 8, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39568/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
December - 2012	4747

Gandhinagar, 19th February, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૬૮/એમડબલ્યુએ-૬.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની
કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ
વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ
કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન
નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ડીસેમ્બર - ૨૦૧૨	૪૭૪૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 08



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14/2012-2014

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, MARCH 20, 2013 / PHALGUNA 29, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 20th March, 2013.

UNORGANISED WORKERS' SOCIAL SECURITY ACT, 2008.

No. KHR/2013/41/UOL/132009/82678/M-2.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008 (33 of 2008), the Government of Gujarat hereby amends the Government's Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2011/143/UOL/132009/82678/M-2 dated the 2nd December, 2011 as follows, namely :-

In the said notification, for the entries at serial No. 17 and 18 under the heading "Nominated under Sub-Clause (iii) of clause (c) of the sub-section (2) of section-6" the following entries shall be substituted namely :-

“17	Smt. Vibhavariben Dave, Members of Legislative Assembly, 104-Bhavnagar (East), Hill Drive, Swapnil, Shreeji Flat, Ankur Society, Bhavnagar.	Member
18	Shri Dushyanthbhai Patel, Member of Legislative Assembly, 153-Bharuch, 17, Vitthalbhai Patel Society, Near Shital Hotel, Bharuch.	Member

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. N. DAVE,
Additional Secretary to Government.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 9



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION

No. VDR - E / 14/2012-2014

Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] SATURDAY, MARCH 30, 2013 / CAITRA 9, 1934

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Sachivalaya, Gandhinagar, dated the 30th March, 2013.

No. KHR/2013/44/MWA/10-2008/302-Part file-M-2.—Whereas The Labour and Employment Department, has issued the Notification No.KHR/2013/28/MWA/10/2008/302/Part file/M (2) dated the 25th February, 2013 revising the minimum rates for the employees employed in “Plastic Industries”. In this Notification in forth line the after words “sub-section (1) of section 5” the words and figure “of section 3” has been used by typographic mistakes therefore these words and figure have been deleted.

9/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., MARCH 30, 2013 / CHAITRA 9, 1935 [PART I-L

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

S. N. DAVE,

Additional Secretary to Government.

EXTRA No. 10



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, APRIL 3, 2013 / CAITRA 13, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39575/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
January - 2013	4856

Gandhinagar, 1st April, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૫/એમડબલ્યુએ-૬.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની
કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં
નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ
જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જાન્યુઆરી - ૨૦૧૩	૪૮૫૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :**Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.**

EXTRA No. 11



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, APRIL 3, 2013 / CAITRA 13, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૫૭૪.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર,

૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૧૨	ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨	૪૬૮૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧/૩૫૩૧૩૦-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના રોજ અને તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૩૩૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૪૩૩૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૩૩૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧-૩૫૩૧૩૦-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૧૪-૬૦	૩૭૯-૬૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧/૩૫૩૧૩૦-મ(૨)માં જણાવેલ હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૫૭૬.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

(ઝરદોશી વ્યવસાય માટે)

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૧૨	ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨	૪૬૯૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૯૩-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના રોજ અને તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓકટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૮૨૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૩૮૨૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૮૨૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૯૩-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ,	₹ પૈસા	₹ પૈસા
અર્ધ-કુશળ,	૩૧-૦૦	૮૦૬-૦૦
બિન-કુશળ		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨)માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૫૭૭.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૮૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૧૨	ડીસેમ્બર, ૨૦૧૨	૪૬૯૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાંનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)
(૧)	(૨)
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	દૈનિક ₹ પૈસા ૭૦.૪૦ માસિક ₹ પૈસા ૧૮૩૦-૪૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાં નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	બેકરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૧૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	બોબીન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૬	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૭	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૮	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૯	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમ સિવાય)	નં. કેએચઆર-૧૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૦	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૧	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૨૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૨	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિસ્તરણ, પ્રદર્શન શિડ્યુલ-એ પ્રોડક્શન ઓફ ફિલ્મસ શીડ્યુલ-૨બી ડિસ્ટ્રીબ્યુશન એન્ડ એક્ટીવીશન ઓફ ફિલ્મસ શિડ્યુલ-૩ સી ટુરિંગ સીનેમા	નં. કેએચઆર-૨૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૩	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૪	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૫	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૬	હોસ્પિટલ અને નર્સિંગહોમનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૭	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૧૮	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૯	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૦	ખાંડસરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૧	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	નં. કેએચઆર-૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૨	મ્યુનિસિપાલીટી અને નગર પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૩	ગ્રામ પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૪	કારખાના ધારાની કલમ-૨(કે) મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી કોઈપણ સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૩૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૫	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૬	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૭	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૮	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૯	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૩૦	પોટરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૧	પાવરલુમ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૨	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૩	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૪	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૫	કાગળ અને પૂંકા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૬	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૭	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૮	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૯	રબ્બર ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૦	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૧	સાબુ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૨	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૩	ખાંડ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૪૪	ચર્મ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૫	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૬	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૭	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૮	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૯	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.	નં. કેએચઆર-૫૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 12



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-201
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, APRIL 17, 2013 / CAITRA 27, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૫૭-આઈડીએ-૧૦૮૬-૮૮-(પાર્ટ-૧)-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક

12/2 GUJ.GOV.T.GAZ. EX., APRIL 17, 2013 / CAITRA 27, 1935 [PART I-L
વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે
“લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની
રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાઈબર યુનિટ કોસંબા,
જિ. સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત
સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ , ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૫૮-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને
ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ ૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) હેઠળ
આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી
અનુસૂચિના ક્રમાંક : ૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉતારૂઓને અથવા માલને જમીન અથવા જળ માર્ગે લઈ જવા
માટેના (રેલ્વે સિવાયનો બીજો) વાહન વ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને
૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ
છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની
રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કું. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જિ. ભરૂચ
હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત
અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી અપ્રિલ , ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૫૯-આઈડીએ-૧૧૧૨-૭૫૧૮૫૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટીલાઈઝર કું. લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

EXTRA No. 13



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION

No. VDR - E /14/2012-201

Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, APRIL 29, 2013 / VAISAKHA 9, 1935

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39576/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
February - 2013	4904

Gandhinagar, 18th April, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૬.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના
ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ
રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ
ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ફેબ્રુઆરી - ૨૦૧૩	૪૮૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 14



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, MAY 20, 2013 / VAISAKHA 30, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39603/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
March - 2013	4904

Gandhinagar, 17th May, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૦૩.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના
ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ
રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ
ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
માર્ચ - ૨૦૧૩	૪૮૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 15



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-201
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] FRIDAY, MAY 24, 2013 / JYAISTHA 3, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી મે , ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૬૬-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૭૭૫૩૩-મ(જ).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

15/2 GUJ.GOV.T.GAZ. EX., MAY 24, 2013 / JYAISTHA 3, 1935 [PART I-L

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(ર)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,

અધિક સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 16



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, MAY 29, 2013 / JYAISTHA 8, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૬૭/આઈડીએ-૧૦૨૦૦૪-૧૮૦૫-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઈ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ.પી. શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ.

EXTRA No. 17



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, JUNE 12, 2013 / JYAISTHA 22, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39578/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
April - 2013	4990

Gandhinagar, 6th June, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૭૮.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના
ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ
રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ
ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
એપ્રિલ - ૨૦૧૩	૪૯૯૦

ગાંધીનગર, તારીખ દહી જૂન, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 18



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, JUNE 19, 2013 / JYAISTHA 29, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર દ્વારા

જાહેરનામું

મુંબઈ (ગુજરાત) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/જીઆઈઆરએ/અવિ/બાવળા/રજિ/૧/૨૦૧૩.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક KH/SHMC/38584 અન્વયે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫(૨) અન્વયે મળેલ સત્તાની રુઈએ હોદ્દાની રુઈએ આ કાયદાની કલમ-૧૪ અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમો, ૧૯૬૧ના નિયમ-૧૪ અન્વયે અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ, અમદાવાદને સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે બાવળા તાલુકા

18/2 GUJ. GOVT. GAZ.. EX., JUNE 19, 2013/JYAISTHA 29, 1935 [PART I-L
માટે સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે જાહેર કરેલ છે. જે આથી નિયમ-૨૬ હેઠળ
પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જૂન, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર,
મુંબઈ (ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

EXTRA No. 19



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, JULY 1, 2013 / ASADHA 10, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જૂન , ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૮૭-આઈડીએ-૧૧૨૦૧૩-૪૪૧૬૧૩-મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બાર્ડિયર ટ્રાન્સપોર્ટેશન ઈન્ડીયા લિમિટેડ, મુ. મંજુસર, તા.સાવલી, જી. વડોદરા અને મકરપુરા, જી.આઈ. ડી.સી., એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, એસ-૧, દેવકીનંદન કોમ્પ્લેક્સ, સુશાંત ચાર રસ્તા, મકરપુરા રોડ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તા. ૦૩-૦૬-૨૦૧૩થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહું કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તા. ૦૩/૦૬/૨૦૧૩થી હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધીનો પગાર અસરકર્તા શ્રમયોગીઓને ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટમાં ક્રમાંક ૧ થી ૫૦ના શ્રમયોગીઓને સંસ્થાએ સસ્પેન્ડ કરેલ છે તે હુકમો રદ કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તા. ૨૭-૬-૨૦૧૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર-૨૦૧૩-૮૭-આઈડીએ-૧૧૨૦૧૩-૪૪૧૬૧૩-મ (૪) નું જોડાણ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૦૧	શ્રી સચિન સોનકર	૧૩	શ્રી જીતેન્દ્રકુમાર ચાવડા
૦૨	શ્રી સુરેશ રાઠવા	૧૪	શ્રી નરેન્દ્રસિંહ જાડેજા
૦૩	શ્રી સુરેશ પરમાર	૧૫	શ્રી ભરત મોદી
૦૪	શ્રી વ્રજેશ ભાવસાર	૧૬	શ્રી મીતેશ પટેલ
૦૫	શ્રી કમલેશ પરમાર	૧૭	શ્રી ધર્મેન્દ્ર ચૌહાણ
૦૬	શ્રી યોગેન્દ્રસિંહ મહીડા	૧૮	શ્રી સંજય ચાવડા
૦૭	શ્રી ભરતસિંહ પરમાર	૧૯	શ્રી શશીકાંત ચૌહાણ
૦૮	શ્રી ધર્મદેવ ભટ્ટ	૨૦	શ્રી સંજયકુમાર ચૌહાણ
૦૯	શ્રી વિનયકુમાર પટેલ	૨૧	શ્રી હર્ષદ જેસંગ પરમાર
૧૦	શ્રી અજયકુમાર યાદવ	૨૨	શ્રી જગદીશ મકવાણા
૧૧	શ્રી નિલેશ પાટીલ	૨૩	શ્રી ઠાકોરભાઈ સોલંકી
૧૨	શ્રી પ્રદિપસિંહ પરમાર	૨૪	શ્રી સચીનકુમાર ગાયકવાડ

અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ	અ.નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૨૫	શ્રી સુરેશ સોલંકી	૩૮	શ્રી વિજય પાટીલ
૨૬	શ્રી સંજય પરમાર	૩૯	શ્રી વિરેન્દ્ર ચૌહાણ
૨૭	શ્રી રંજીત બોરસે	૪૦	શ્રી ધનશ્યામ પટેલ
૨૮	શ્રી રતીલાલ પ્રજાપતિ	૪૧	શ્રી ભરત પરમાર
૨૯	શ્રી પરેશ પંચાલ	૪૨	શ્રી સંજય પઢિયાર
૩૦	શ્રી અરવિંદ સોલંકી	૪૩	શ્રી કમલેશસિંહ વાઘેલા
૩૧	શ્રી દિલીપ પરમાર	૪૪	શ્રી મનોજ મોરે
૩૨	શ્રી વિજય પંચાલ	૪૫	શ્રી સરોજકુમાર લાલ
૩૩	શ્રી સાગર રાણા	૪૬	શ્રી હિરેન વાઘેલા
૩૪	શ્રી મોહસીન અલી સૈયદ	૪૭	શ્રી ભરતકુમાર રાજપુત
૩૫	શ્રી પ્રકાશ રાણા	૪૮	શ્રી મહેન્દ્ર વણકર
૩૬	શ્રી જયેશ અજમેરી	૪૯	શ્રી દિનેશ ચૌહાણ
૩૭	શ્રી નિમેષ નિઝામા	૫૦	શ્રી પ્રવિણ મોરે

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. એન. દવે,
અધિક સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 20



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, AUGUST 5, 2013 / SRAVANA 14, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT
NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar. Dated 5th August, 2013.

MINIMUM WAGES ACT, 1948

No. KHR-2013-106-MWA-10-2009-437-M.2.—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) and sub-section (3) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), for fixing the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employments of "Employment in Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993 " covered

20/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., AUGUST 5, 2013/SRAVANA 14, 1935 [PART I-L under entry 60 in Part-1 of the Schedule to the said Act not falling under any other entries in the Schedule appended to the said Act (hereinafter referred to as " the said Scheduled Employment") in the State of Gujarat specified in the Schedule annexed to this draft notification is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Additional Secretary to Government, Labour and Employment Department, Block No. 5, 6th floor, Sachivalaya, Gandhinagar, from any person in respect of the said draft notification on or before the expiry of the aforesaid period will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-2013-106 -MWA- 10-2009-437-M(2):-In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) and sub-section (3) read with clause (i) of section 3 of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), and in supersession of the Government Draft Notification No. KHR-2009-156-MWA-10-2009-437-M(2), Dated the 22nd September, 2009, the Government of Gujarat hereby fixes the minimum rates of wages in respect of the employees employed in the "60 Employment in Sweeping and Cleaning. excluding activities prohibited under the "Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993", not falling under any other entries in the Schedule appended to the said Act, in the State of Gujarat, as follows:-

- (a) The basic rates of wages payable to the employees employed in the said employment by the day shall be as set out in column 3 of the Schedule appended hereto in respect of Areas as specified in column 2 of the said Schedule;
- (b) special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the Competent Authority, at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :-

- (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 4990 or over any such number which is greater than 4990 applicable to the employees in the said Scheduled Employment, the special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be Rs. 0.20 paise per day or Rs. 5.20 paise per month;
- (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 4990, the special allowance shall be reduced at the rate of Rs.0.20 paise per day or Rs.5.20 paise per month:

Provided that the rates of special allowances for the first time after the publication of this notification shall be adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, or as the case may be 1st April , the prospective month of that particular year.

SCHEDULE

"60 Employment in Sweeping and Cleaning excluding activities prohibited under the "Employment of Manual Scavengers and Construction of Dry Latrines (Prohibition) Act, 1993."

Sr. No.	Area	Minimum rates of wages per day.
1	2	3
i	Area-A shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of Ahmedabad Municipal Corporation as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporations Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of ten kilometers from the aforesaid limits.	Rs. 220.00 + Special allowance
ii	Area-B shall comprise the area in the State of Gujarat within the limits of Rajkot, Bhavanagar, Surat, Vadodara, Jamnagar, and Junagadh Municipal Corporation as constituted under the Gujarat Provincial Municipal Corporations Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of five kilometers from the aforesaid limits.	Rs. 218.00 + Special allowance
iii	Area-C shall comprise all other areas in the State of Gujarat not included in Area-A and Area-B.	Rs. 216.00 + Special allowance

Explanation for the purpose of this Notification :

- (1) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rate of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him, for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.
- (2) The employees employed on part-time basis shall be paid fifty percent of the minimum rates of wages plus special allowance if he works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- (3) The employee employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.
- (4) No deduction shall be made in respect of the perquisites of facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- (5) Male and female employees should be given equal wages for equal work.
- (6) The Minimum rates of wages payable to an apprentice employee on skilled or semi-skilled work shall be seventy five percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs, in addition to special allowance for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat

RAMAN MAHERIA,
Joint Secretary to Government.

EXTRA No. 21



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, AUGUST 8, 2013 / SRAVANA 17, 1935

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar. Dated 8th August, 2013.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-2013-108-MWA-10-2009-GOI-2-M.2.—The following draft of a notification which is proposed to be issued under clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), for fixing the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employments of Employment in Ship breaking Activities covered under entry 61 in Part-I of the Schedule to the said Act (hereinafter referred to as "the said scheduled employment") in the State of Gujarat specified in the Schedule

21/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., AUGUST 8, 2013/SRAVANA 17, 1935 [PART I-L annexed to this draft notification is hereby published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Joint Secretary to Government, Labour and Employment Department, Block No. 5, 6th floor, Sachivalaya, Gandhinagar, from any person in respect of the said draft notification on or before the expiry of aforesaid period will be taken into consideration by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. KHR-2013-108 -MWA- 10-2009-GOI-2-M(2):-In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of-section (3) read with clause (i) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), and in supersession of the Government Draft Notification No. KHR-2010-03-MWA-10-2009-GOI-2-M(2), Dated the 7th January, 2010, published in the Official Gazette, the Government of Gujarat hereby fixes the minimum rates of wages in respect of the employees employed in the "61. Employment in Ship breaking Activities in the State of Gujarat", as follows:-

- (a) The basic rates of wages payable to the employees employed in the said employment by the day shall be as set out in column 3 of the Schedule appended hereto in respect of the class of employees mentioned in column 2 of the said Schedule;
- (b) A special allowance, and directs that so long as this notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the Competent Authority, at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of Living Index Number for the preceding period for six months ending on the 30th June and 31st December, respectively in such manner that :—
 - (i) for the rise of every five points over the cost of Living Index Number 4990 or over any such number which is greater than 4990 applicable to the employees in the said Scheduled Employment, the special allowance payable in addition to the basic rates of wages shall be Rs. 0.20 paise per day or Rs. 5.20 paise per month;

- (ii) for the fall of every five points below any cost of Living Index Number which is not less than 4990, the special allowance shall be reduced at the rate of Rs.0.20 paise per day or Rs.5.20 paise per month:

Provided that the rates of special allowances for the first time after the publication of this notification shall be adjusted at the interval of the period of six months commencing from the 1st October, or as the case may be, the 1st April, the prospective month of that particular year.

SCHEDULE

Employment in Ship Breaking Activities.

Sr. No.	Classes of Employees	Minimum rates of wages per day. Zone-1
1	2	3
i	<u>Skilled</u> Manager, Mukadam, Supervisor crane and vij (electric) operator.	Rs. 255.00 + Special allowance
ii	Semi-Skilled Battiwala (Gas cutter)	Rs. 245.00 + Special allowance
iii	Un-Skilled Malpani, Begari, Helper.	Rs. 235.00 + Special allowance

Explanation for the purpose of this Notification :

- (1) The entire State shall be treated as Zone-1.
- (2) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rate of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus special allowance payable to him, for the number of hours of work which constituted normal working day, shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.
- (3) The employees employed on part-time basis shall be paid fifty percent of the minimum rates of wages plus special allowance, if the works up to four hours and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.

21/4 THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., AUGUST 8, 2013/SRAVANA 17, 1935 [PART I-L

- (4) The employees employed by contractor or other agencies shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to which they belong.
- (5) No deduction shall be made in respect of the perquisites of facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- (6) Male and female employees should be given equal wages for equal work.
- (7) The Minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi-skilled work shall be seventy five percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs, in addition to special allowance for the first three months. After three months he shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAMAN MAHERIA,
Joint Secretary to Government.

EXTRA No. 22



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] FRIDAY, AUGUST 16, 2013 / SRAVANA 25, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૦૮-આઈડીએ-૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૧-૮-૨૦૧૩ થી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 23



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, AUGUST 21, 2013 / SRAVANA 30, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39629/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
May - 2013	5054

Gandhinagar, 19th August, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૨૮.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
મે - ૨૦૧૩	૫૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

PART I-L] THE GUJ. GOVT. GAZ. EX., AUGUST 21, 2013 / SRAVANA 30, 1935
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39630/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
June - 2013	5124

Gandhinagar, 19th August, 2013.

D. C. BAXI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૬૩૦.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(વ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુન - ૨૦૧૩	૫૧૨૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 24



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] SATURDAY, SEPTEMBER 7, 2013 / BHADRA 16, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર દ્વારા

જાહેરનામું

મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/જીઆઈઆરએ/અવિ/૨જી/૨/૧૩/૨૬૦૪૭ થી ૨૬૦૫૪.—શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૫મી જૂન, ૨૦૧૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૫૮૪ અન્વયે મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫(૨) અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂઠિએ, હોદ્દાની રૂઠિએ આ કાયદાની કલમ-૧૪ અને મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ નિયમો, ૧૯૬૧ના નિયમ-૧૪ અન્વયે મીલ મજદુર સભા, અમદાવાદને રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે I-L-Extra—24

અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે જાહેર કરેલ છે. જે આથી નિયમ-૨૬ હેઠળ પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૧૩.

વી. કે. શાહ,
આસીસ્ટન્ટ રજિસ્ટ્રાર,
મુંબઈ (હવે ગુજરાત) ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

EXTRA No. 25



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, SEPTEMBER 16, 2013 / BHADRA 25, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૩૦/આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૩૧/આઈડીએ-૧૦૮૮-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(જ).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ મેન્યુફેક્ચરિંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩/૧૩૨/આઈડીએ-૧૦૮૮-૩૪૦-પાર્ટ-૧-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉદ્દેશ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ.

EXTRA No. 26



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] TUESDAY, SEPTEMBER 17, 2013 / BHADRA 26, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39639/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
July - 2013	5301

Gandhinagar, 12th September, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૩૮.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુલાઈ - ૨૦૧૩	૫૩૦૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 27



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] TUESDAY, SEPTEMBER 24, 2013 / ASVINA 2, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૪૩-આઈડીએ-૧૧૧૩-૩૮૩૪૭૯-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટિલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનીટ, પી. ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા ” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરિયા,
સંયુક્ત સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 28



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] TUESDAY, SEPTEMBER 24, 2013 / ASVINA 2, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૯૬૪૦.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી

જુન, ૨૦૧૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩	જુન, ૨૦૧૩	૪૮૬૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧/૩૫૩૧૩૦-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના રોજ અને તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૩ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે, જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૪૩૩૧ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૪૩૩૧ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૩૩૧ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧-૩૫૩૧૩૦-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	₹ પૈસા ૨૫-૪૦	₹ પૈસા ૬૬૦-૪૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી નવેમ્બર, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૧૨-૧૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦-૨૦૧૧/૩૫૩૧૩૦-મ(૨)માં જણાવેલ હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૮૬૪૧.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જુન, ૨૦૧૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩	જૂન, ૨૦૧૩	૪૮૬૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના રોજ અને તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦.૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ	₹ પૈસા ૮૧-૨૦	₹ પૈસા ૨૧૧૧-૨૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૮ના જાહેરનામાં નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	બેકરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૧૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	બોબીન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૬	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૭	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૮	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૯	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય)	નં. કેએચઆર-૧૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૦	શારકામ અને પાતાળકૂવા વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૧	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૨૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૨	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિસ્તરણ, પ્રદર્શન શિડ્યુલ-એ પ્રોડક્શન ઓફ ફિલ્મસ શીડ્યુલ-૨-બી ડીસ્ટ્રીબ્યુશન એન્ડ એકઝીબીશન ઓફ ફિલ્મસ શિડ્યુલ-૩-સી ટુરિંગ સીનેમા	નં. કેએચઆર-૨૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૩	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૪	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૫	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૬	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૨૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૭	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૧૮	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ્સ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ વ્યવસાય સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૧૯	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૦	ખાંડસરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૧	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	નં. કેએચઆર-૩૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૨	મ્યુનિસિપાલીટી અને નગર પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૩	ગ્રામ પંચાયત	નં. કેએચઆર-૩૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૪	કારખાના ધારાની કલમ-૨(કે) મુજબની ઉત્પાદન પ્રક્રિયા કરતી કોઈપણ સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૩૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૫	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૬	ઓઈલ મીલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૭	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૮	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૨૯	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૩૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૩૦	પોટરી ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૧	પાવરલુમ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૨	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૩	પ્રિન્ટીંગપ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૪	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૫	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૬	રહેણાંકની હોટેલ, રેસ્ટોરન્ટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૭	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાલમીલનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૮	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૪૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૩૯	રબ્બર ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૪૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૦	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૧	સાબુ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૧-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૨	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૨-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૩	ખાંડ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૩-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૪૪	ચર્મ ઉદ્યોગ	નં. કેએચઆર-૫૪-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૫	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૬	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૬-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૭	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૭-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૮	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮
૪૯	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિનશૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી.	નં. કેએચઆર-૫૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૬-૩૯૬૪૨.- શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં I-L-Extra-28/2

નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૧૩ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(ઝરદોશી વ્યવસાય માટે)

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૧૩	જૂન, ૨૦૧૩	૪૮૬૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ જાહેરનામા નંબર કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી સંસ્થાઓમાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના રોજ અને તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૩૮૨૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ ૩૮૨૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹૦.૨૦ અથવા માસિક ₹૫-૨૦ના લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૩૮૨૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹૦-૨૦ અથવા માસિક ₹૫-૨૦ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૮૩-મ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ

ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

ઝરદોશી વ્યવસાયની રોજગારી

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક	માસિક
	₹ પૈસા	₹ પૈસા
કુશળ,	₹ ૪૧-૮૦	₹ ૧૦૮૬-૮૦
અર્ધ-કુશળ,		
બિન-કુશળ.		

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ, ૨૦૧૨ના જાહેરનામાં નં. કેએચઆર-૨૦૧૨/૭૦-એલ.વી.ડી.-૧૦-૨૦૧૦/૬૫૮૨૯૩-મ(૨)માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

અન્વયે સક્ષમ અધિકારી,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 29



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, OCTOBER 17, 2013 / ASVINA 25, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39643/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
August - 2013	5320

Gandhinagar, 10th October, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૪૩.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના
ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન
અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ
રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ
ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓગષ્ટ - ૨૦૧૩	૫૩૨૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 30



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, OCTOBER 28, 2013 / KARTIKA 6, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૭૨-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૮૫૮૬૦૩-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, ૧૯૪૭ની કલમ-૨ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) હેઠળ આવશ્યક જાહેર સેવાઓ તરીકે જાહેર કરી શકાય તેવા ગુજરાતમાં આવેલ ઉદ્યોગો અન્વયે પહેલી અનુસૂચિના ક્રમાંક : ૧ સામે નિર્દિષ્ટ ઉતારુઓને અથવા માલને જમીન અથવા જળમાર્ગે લઈ જવા માટેના (રેલ્વે સિવાયનો બીજો) વાહનવ્યવહાર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત કેમીકલ પોર્ટ ટર્મિનલ કું. લી., પો. લખીગામ, વાયા દહેજ, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા ” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર , ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૧૭૩-આઈડીએ-૧૧૧૨-૭૫૧૮૫૧-મ(જ).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટિલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત નર્મદા વેલી ફર્ટિલાઈઝર્સ કું. લી., ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા ” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 31



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, NOVEMBER 18, 2013 / KARTIKA 27, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39656/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
September - 2013	5234

Gandhinagar, 13th November, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૬૫૬/એમડબલ્યુએ-૬.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
સપ્ટેમ્બર - ૨૦૧૩	૫૨૩૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :**Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.**

EXTRA No. 32



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] WEDNESDAY, NOVEMBER 20, 2013 / KARTIKA 29, 1935

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 18th November, 2013.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-2013/188/MWA/10/2013/720426/M(2).—In exercise of the powers conferred by section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), in its application to the State of Gujarat, the Government of Gujarat Further amend the notification of Labour and Employment No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M(2), dated 24/01/2001 as follow.

In the Schedule appended to the said notification.

(1) For the entry at serial No. 25 the following entry shall be substituted, namely

SCHEDULE

Sr. No.	Person	Area
25	Asstt. Commissioner of Labour, Palanpur, Dist. Banaskantha	District of Banaskantha & Patan.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAMAN MAHERIA,
Joint Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

EXTRA No. 33



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, DECEMBER 9, 2013 / AGRAHAYANA 18, 1935

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 4th December, 2013.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2013/201/MWA/10/2013/157/M(2).—In exercise of the powers conferred by section 19 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), in its application to the State of Gujarat, the Government of Gujarat further amend the notification of Labour and Employment No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M(2), dated 24/01/2001 as follows.

In the Schedule appended to the said notification.

33/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., DEC. 9, 2013 / AGRAHAYANA 18, 1935 [PART I-L
(1) For the entry at serial No. 51 the following entry shall be substituted, namely

SCHEDULE

Sr. No.	Person	Areas
51	Government Labour Officer, Kalol.	District of Gandhinagar.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAMAN MAHERIA,
Joint Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

EXTRA No. 34



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV]

FRIDAY, DECEMBER 13, 2013 / AGRAHAYANA 22, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૨૦૪-આઈડીએ-૧૦૨૦૧૦-૭૭૫૩૩-મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૧૩થી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા ” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 35



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] MONDAY, DECEMBER 16, 2013 / AGRAHAYANA 25, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/30681/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
October - 2013	5411

Gandhinagar, 12th December, 2013.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૦૬૮૧/એમડબલ્યુએ-૬.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ધ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓક્ટોબર - ૨૦૧૩	૫૪૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

EXTRA No. 36



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] THURSDAY, DECEMBER 19, 2013 / AGRAHAYANA 28, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૩/૨૦૫/આઈડીએ/૨૦૦૮/૪૦૬૧૬૦/મ(૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ફેબ્રીકેશન (લોખંડ અને પોલાદ) તથા સંરક્ષણ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી, લાર્સન એન્ડ ટુબ્રો લી., હજીરા મેન્યુફેક્ચરીંગ, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરીયા,
સંયુક્ત સચિવ.

EXTRA No. 37



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LIV] TUESDAY, DECEMBER 24, 2013 / PAUSA 3, 1935

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૧૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૩-૨૦૭-આઈડીએ-૧૧૧૩-૮૭૦૬૮૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુખ્ય નવ (૯) માંગણીઓ સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાર્સન એન્ડ ટુશો લીમીટેડ, (હેવી એન્જનીયરીંગ ડીવીઝન), હજીરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, મું. મોરા, તા. ચોર્યાસી, જી. સુરત તથા એલ. એન્ડ ટી કામદાર યુનિયન C/O. એલ. એન્ડ ટી. લી., હજીરા, મેન્યુફેક્ચરીંગ કોમ્પ્લેક્સ, (હેવી એન્જનીયરીંગ ડીવીઝન), હજીરા રોડ, મું. મોરા, તા. ચોર્યાસી, જી. સુરતના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

I-L-Extra—37

37/1

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહું સંસ્થામાં તા. ૧૬-૧૨-૨૦૧૩થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહું કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તા. ૧૬-૧૨-૨૦૧૩ની પ્રથમ પાળીથી શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ અંગે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-૧ અંતર્ગતની પગારવધારાની તથા આનુસંગિક લાભો મળી કુલ મુખ્ય નવ(૯) માંગણીઓને મંજૂર રાખવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડ, એપ્રિલ ૨૦૧૨ એલ એન્ડ ટી લી., હજીરા, સુરત

માંગણી નં. ૧ :- કંપનીએ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૨ થી ૩૧ માર્ચ ૨૦૧૫નાં વચગાળા માટે વેતન સમાધાન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ :- પહેલી, બીજી ત્રીજી અને જનરલ બધી પાળીનો સમય સરખો રાખી દરેક પાળીમાં ૪૦ મિનિટનો લંચ બ્રેક અને દરેક કર્મચારીને શોપ ફ્લોર પર ચા આપવાની રહેશે કે કેમ ?

નોંધ :- જે જગ્યા પર કર્મચારી શબ્દનો ઉલ્લેખ છે તેનો અર્થ દૈનિક તથા માસીક વેતન દર વાળા કામદારો તરીકે કરવો.

માંગણી નં. ૩ :- વેતન, ગ્રેડ અને વૈધાનિક ભથ્થા :-

(૧) વેજ સ્કેલ :- કંપનીના બધા કર્મચારીને તા. ૩૧મી માર્ચ ૨૦૧૨ના રોજ જે મૂળ પગાર હોય તેમાં ૪૫%નો વધારો આપી અને જે રકમ આવે તેમાં માર્ચ ૨૦૧૨ના V.D.A. ની રકમ ૫૦% (₹ ૨૦૦૦/-) ઉમેરી નીચે મુજબનાં વેજ સ્કેલમાં સેટ કરવા કે કેમ ?

01	3907	195	4102	205	4307	215	4523	226	4749	237	4986	249	5235	262	5497	275	5772	289	6061	303	6364
02	3958	198	4155	208	4363	218	4581	229	4810	241	5051	253	5303	265	5569	278	5847	292	6139	307	6446
03	3978	199	4177	209	4886	219	4605	230	4835	242	5077	254	5331	267	5597	280	5877	294	6171	309	6479
V1	4030	202	4232	212	4443	222	4665	233	4898	245	5143	257	5401	270	5671	284	5954	298	6252	313	6564
V2	4110	205	4315	216	4531	227	4758	238	4995	250	5245	262	5507	275	5783	289	6072	304	6376	319	6694
V3	4204	230	4414	221	4635	232	4867	243	5110	255	5365	268	5634	282	5915	296	6211	311	6522	326	6848
V4	4313	216	4528	226	4755	238	4993	250	5242	262	5504	275	5979	289	6068	303	6372	319	6690	335	7025
W0	4250	234	4484	247	4731	260	4991	275	5266	290	5555	306	5861	322	6183	340	6523	359	6882	378	7260
W1	4349	239	4588	252	4851	266	5107	281	5388	296	5684	313	5997	330	6326	3348	6674	367	7041	387	7429
W2	4494	247	4741	261	5002	275	5277	290	5567	306	5873	323	6197	341	6537	360	6897	379	7276	400	7676
W3	4661	256	4917	270	5188	285	5473	301	5774	318	6091	335	6426	353	6780	373	7153	393	7546	415	7961
W4	4849	267	5116	281	5397	297	5694	313	6007	330	6338	349	6686	368	7054	388	7442	409	7851	432	8283
A10	4262	256	4518	271	4789	287	5076	305	5381	323	5704	342	6046	363	6408	385	6793	408	7201	432	7633
A11	4378	263	4641	278	4919	295	5214	313	5527	332	5859	352	6210	373	6583	395	6978	419	7397	444	7870
A12	4545	273	4817	289	5106	306	5413	325	5738	344	6082	365	6447	387	6834	410	7244	435	7678	461	8139
A13	4733	284	5017	301	5318	319	5637	338	5976	359	6334	380	6714	403	7117	427	7544	453	7997	480	8477
A14	4951	297	5248	315	5563	334	5896	354	6250	375	6625	398	7023	421	7444	447	7891	473	8364	502	8866

ઉપરના ચાર્ટમાં કુશળતા પ્રમાણે ગ્રેડને મર્જ કરીને ગ્રેડની સંખ્યા ઓછી કરવી કે કેમ ?

(૨) પૂર્વ નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (F.D.A.) :-

માર્ચ ૨૦૧૨ના પગારમાં ચુકવાતી V.D.A.ની રકમના ૫૦% રકમ F.D.A. માં મર્જ કરવી અને ૫૦% રકમ દરેક વેજ સ્કેલના શરૂઆતના બેઝિકમાં મર્જ કરવી અને તે પ્રમાણે નવા વેતન રેન્જમાં નિર્ધારિત મોંઘવારી ભથ્થું (F.D.A.) ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

(૩) ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું (V.D.A.) :-

માર્ચ ૨૦૧૨ના પગારમાં ચુકવાતા V.D.A.ના ગ્રાહક ભાવાંકને બેઝ ગણી ઉપરનાં ગ્રાહક ભાવાંક ઉપર દર પોઈન્ટનાં વધારા પર રૂ. ૭/- પ્રમાણે અને ત્યાર પછી દર વર્ષ ની ૧લી એપ્રિલે પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૧/- નો વધારો ચુકવવાનો રહેશે કે કેમ ?

(૪) વિશિષ્ટ વેતન(SPL. ALL) :-

કંપની દરેક કર્મચારીને વિશિષ્ટ વેતન તરીકે તેના બેઝીકના ૬૦% પ્રમાણે થતી રકમ આવે તે પ્રતિ માસ ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૨૪૦૦/- અને મહત્તમ ₹ ૪૮૦૦/- ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ?

(૫) સર્વિસ એલાઉન્સ (SRV. ALL) :-

કંપનીમાં જોઈન્ટ થયા પછી પ્રતિ વર્ષનાં ₹ ૨૦૦/- લેખે નોકરીના પુરા કરેલ વર્ષ અનુસાર થતી રકમ પ્રતિ માસ સર્વિસ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવાની રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૩૦૦/- ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? આ સર્વિસ એલાઉન્સ દર વર્ષે પહેલી એપ્રિલથી સર્વિસ પ્રમાણે રીવાઈઝ કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ :- અન્ય એલાઉન્સીસ (ભથ્થાઓ) :-

૧. ઘરભાડા ભથ્થું (HRA)

પ્રત્યેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ તેના બેઝીકના ૩૫% પ્રમાણે ઘરભાડા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે, જે લઘુત્તમ અને મહત્તમ ₹ ૨૮૦૦/- ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૨. મેડીકલ ભથ્થું (MEDICAL ALL.)

પ્રત્યેક કર્મચારીને પ્રથમ વર્ષની નોકરીનાં ₹ ૧૦૦૦/- અને પ્રતિ વધારાના વર્ષની નોકરી માટે ₹ ૭૫/- પ્રમાણે ઉમેરીને ચુકવવાનું રહેશે અને તે દર વર્ષની ૧લી એપ્રિલે બદલાશે કે કેમ ?

૩. શિક્ષણ ભથ્થું (EDU. ALL.)

દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ તેના બેઝીકના ૨૦% લેખે શિક્ષણ ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૮૦૦/- અને મહત્તમ ₹ ૧૬૦૦/- ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ તેના બેઝીકના ૧૫% લેખે હજીરા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૬૦૦/- અને મહત્તમ ₹ ૧૨૦૦/- ચુકવવાના રહેશે કે કેમ ?

૫. કુશળતા ભથ્થું (SKILL ALL.)

દરેક કર્મચારીને પ્રતિમાસ બેઝીકના ૧૫% લેખે કુશળતા ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૬૦૦/- અને મહત્તમ ₹ ૧૨૦૦/- ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૬. વોશીંગ ભથ્થું (WASHING ALL.)

₹ ૨૦/- પ્રતિ દિવસ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૭. સ્થાનિક આવ જાવ માટેનું ભથ્થું (SKILL ALL.)

₹ ૬૦/- પ્રતિ દિવસ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૮. પાળી ભથ્થું (SHIFT ALL.)

પ્રત્યેક કર્મચારીને પ્રતિ માસ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૨ના રોજ નક્કી થતા બેઝીકના ૧૦ પ્રમાણે પાળી ભથ્થું ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? પાળી કેવી રીતે સોંપવી તે મેનેજમેન્ટ મજૂર કાયદા હેઠળ નક્કી કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

૯. ભોજન ભથ્થું (બહારની ફરજ માટે) :-

₹ ૧૫૦/- પ્રતિ દિવસ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૦. નોન ટ્રાન્સપોર્ટ યુઝર એલાઉન્સ :-

* પ્રતિ દિવસ ૧.૫ લીટર પેટ્રોલ અથવા એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

* નોન ટ્રાન્સપોર્ટ યુઝરને માસ દરમ્યાન એક પણ દિવસે લેટ ન થવા બદલ પ્રોત્સાહન રૂપે સ્પે. ઈન્સેન્ટીવ ₹ ૬૦૦/- ચુકવવાના રહેશે અથવા મહીનામાં બે વાર ૨૦ મિનિટ સુધી લેટ થાય તો કોઈપણ પ્રકારનો પગાર કપાવવો ન જોઈએ કે કેમ ?

* દર બે વર્ષે એકવાર ₹ ૧,૫૦૦/- પ્રોટેક્શન એઈડ તરીકે આપવાના રહેશે કે કેમ ?

૧૧. હોટ રોલીંગ અને કન્વીન્સીંગ એલાઉન્સ :-

જે કર્મચારી હોટરોલીંગ તથા કન્વીન્સીંગ ઓપરેશનમાં જોડાયેલ હોય તેમને પ્રતિ દિવસ નીચે મુજબ એલાઉન્સ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

(૧) ૪૦૦ C તાપમાન સુધી :- ₹ ૧૫૦/-

(૨) ૪૦૦ C તાપમાન સુધી :- ₹ ૨૫૦/-

૧૨. લીવ ટ્રાવેલ આસીસ્ટન્સ (LTA) :-

દરેક કર્મચારીને તેના વાર્ષિક બેઝીકના ૨૫% પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ આસીસ્ટન્સ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ? જે લઘુત્તમ ₹ ૧૨૦૦૦/- અને મહત્તમ ₹ ૨૪૦૦૦/- ચુકવવાનું રહેશે ?

૧૩. મિલ્ક એલાઉન્સ (MILK ALL.) :-

નીચે પ્રમાણેની કેટેગરીમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના કામ માટે પ્રતિ દિવસ જે તે કેટેગરીમાં બતાવ્યા પ્રમાણે એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે કે કેમ ? અગાઉ ૨૦૦૮ના સેટલમેન્ટમાં સેટલ થયેલ કેટેગરીમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો કે કેમ ?

કેટેગરી -૧ :- ₹ ૮૦/-

૨૦૦ C તાપમાન પર વેલ્ડીંગ કરનાર કર્મચારીને ૨૫૦ mm Thick ના જોબ ઉપર વેલ્ડીંગ કરનાર કર્મચારીને Pre-heating Job ની અંદર કોઈપણ પ્રકારનું કામ કરનાર કર્મચારીને

૧૫૦ C તાપમાન પર વેલ્ડીંગ કરનાર કર્મચારીને કન્ફાઈડ સ્પેસમાં કામ કરનાર કર્મચારીને વિધાઉટ પ્રીહીટીંગ Closed Job ની અંદર કામ કરનાર કર્મચારીને

કેટેગરી -૩ :- ₹ ૩૦/-ઉનાળાની ઋતુમાં શોપ ફ્લોરમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને કોઈપણ પ્રકારનું વેલ્ડીંગ કરતા વેલ્ડરો ઓવર હેડ કેન ઉપર કામ કરનાર મેઈન્ટેનન્સ ડિપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીને M/c. Shop માં કુલન્ટ ઓઈલવાળા મશીન પર કામ કરનાર કર્મચારીને શોપ ફ્લોરથી બહાર કરનાર કર્મચારી

૧. પ્રીવીલેજ લીવ (P.L.) :-

કંપનીના બધા કર્મચારીને ૨૪૦ દિવસ કામ કરવા બદલ ૨૦ દિવસ પ્રીવીલેજ લીવ આપવામાં આવશે ત્યારબાદ કામના દર ૬ દિવસ માટે એક દિવસ પ્રીવીલેજ લીવ આપવામાં આવશે. પ્રીવીલેજ લીવ વર્ષ દરમિયાન ૫ (પાંચ) વખત લઈ શકશે કે કેમ ? પ્રીવીલેજ લીવની ગણતરીમાં C.L. પેઈડ હોલીડેઝ, એક્સીડન્ટ લીવ અને લેણી ભોગવેલ રજાની ગણતરી થવી જોઈએ કે કેમ ? બધા કામદારો ૩૦૦ દિવસ સુધીની પ્રીવીલેજ એકઠી કરી શકશે, પરંતુ જેમ સર્વિસ લાંબી થાય એવા કર્મચારીઓની એક વર્ષની સર્વિસ માટે ૨૦ દિવસ પ્રમાણે P.L. એકઠી કરી શકશે કે કેમ ? એકઠી કરેલી પ્રીવીલેજ લીવનું કર્મચારીની જરૂરીયાત મુજબ એન્કેશમેન્ટ થવું જોઈએ અને તેનો કુલ પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. આકસ્મિક રજા (C.L.) :-

બધા કામદારોને વર્ષમાં ૧૨ (બાર) કેઝ્યુઅલ લીવ મળવા પાત્ર રહેશે કે કેમ ? જે પ્રતિ વર્ષ નહીં ભોગવેલ રજા ૨૦ (વીસ) સુધી ભેગી કરી શકશે કે કેમ ? ત્યારબાદ તે P.L. માં જમા થઈ જશે. અને એક સાથે રવિવાર અને પેઈડ હોલી ડે સહિત ત્રણ કેઝ્યુઅલ લીવ લઈ શકાશે કે કેમ ?

૩. માંદગીની રજા (S.L.) :-

બધા કામદારોને વર્ષમાં ૧૫ (પંદર) સીક લીવ મળવા પાત્ર રહેશે, જે પ્રતિ વર્ષ નહીં ભોગવેલ

રજા ૫૦ (પચાસ)ની મર્યાદામાં એકઠી કરી શકાશે અને તેથી વધુ રજા P.L. માં તબદીલ થઈ જશે કે કેમ ? રાજનામું, નોકરી છોડવાના કેસમાં તથા સુપરવાઈઝર તરીકે પ્રમોશન મેળવતા નહીં ભોગવેલ સીક લીવ (S.L.) નું રોકડમાં રૂપાંતર થવું જોઈએ કે કેમ ?

૪. પેઈડ હોલીડેઝ (P.H.) :-

વર્ષમાં ૧૨ (બાર) દિવસો પેઈડ હોલીડેઝ (P.H.) તરીકે મળશે કે કેમ ? જેમાં ઓપ્શન લીવ નક્કી કરવાની રહેશે કે કેમ ?

૫. અકસ્માત રજા (ACCIDENT LIVE) :-

નોકરી દરમ્યાન થયેલ અકસ્માતમાં કામદારને અકસ્માતને કારણે ફરજ પર નહીં હાજર થઈ શકે તે સમય ગાળા માટે પૂર્ણ વેતન આપવામાં આવશે કે કેમ ? આ વેતન પર પ્રોવિડન્ટ ફંડ, ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ વગેરે પણ ચકવવા પાત્ર રહેશે કે કેમ ?

અન્ય ફેલીલીટી :-

(૧) વાહન લેવા માટે એડવાન્સ પેટે ₹ ૧૫,૦૦૦/- આપવાના રહેશે કે કેમ ? જે કર્મચારી ૬૦ સરખા હા!માંપરત કરશે કે કેમ ? આ એડવાન્સ લેનાર નોન ટ્રાન્સપોર્ટ યુઝરને ૨૦% સબસીડી મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગ્રુપ મેડીકલેઈમ સ્કીમ દ્વારા કંપનીના બધા કામદારો ₹ ૨,૦૦,૦૦૦/-ના વીમા સુધી કવર થવા જોઈએ કે કેમ ? જેમાં પરિવારના બધા સભ્યો તેમજ માતા પિતાનો પણ સમાવેશ થવો જોઈએ કે કેમ? આવા કિસ્સામાં કંપની એડવાન્સ પેટે હોસ્પિટલે આપેલ અંદાજીત ખર્ચની ૧૦૦% જેટલી રકમ આપશે કે કેમ ? આ સ્કીમ ગંભીર માંદગી ઉપરાંત સુપર સ્પેશ્યાલીસ્ટ અને ડેન્ટીસ્ટી તેમજ ગાયનેક જેવા તબીબ ક્ષેત્રમાં આવતા તમામ રોગોનો પણ સમાવેશ થવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) હાલની કંપનીની હયાત કોર્પોરેટ સ્કીમ (L.T.D.) અને ગ્રુપ મેડીકલેઈમ સ્કીમ એમ વર્તમાન બે સ્કીમનો લાભ આપવા છતાં કર્મચારી અને પરીવારના સભ્યો સહિત વધુ ખર્ચ કરવાની આવશ્યકતા પડે તો જે તે વર્ષમાં ચુકવાયેલું મેડીકલ એલાઉન્સ સરભર લઈ વધારાના થયેલ ખર્ચને કામદાર કલ્યાણના ભાગ રૂપે કંપની રીએમ્બર્સ કરી આપશે કે કેમ ?

(૪) કંપની પોતાના કર્મચારીના બાળકો માટે નર્સરીથી કોલેજ કક્ષા સુધીની શિક્ષણ સંસ્થા સ્થાપી કર્મચારીના તમામ બાળકોને તેમાં અભ્યાસ કરાવવાની સવલત પુરી પાડશે અને તે સ્થાપિત ન થાય ત્યાં સુધી એજ્યુકેશન સહાય તરીકે પ્રતિ બાળક દીઠ શાળા, મહાશાળા, વિદ્યાલયમાં પ્રવેશ સમયે ખરેખર ખર્ચ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/-મળવા જોઈએ કે કેમ ? જે અલગ અલગ પ્રકારની ફી, સ્કુલ એડમીશન, ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી, પુસ્તકો, કોચીંગ ક્લાસ માટે ઉપયોગ કરી શકશે અને તે પ્રતિ વર્ષ મેળવવા પાત્ર રહેશે કે કેમ ?

(૫) દરેક કર્મચારીને બે વર્ષમાં એકવાર આકસ્મિક ખર્ચને પહોંચી વળવા એડવાન્સ પેટે ₹ ૨૫,૦૦૦/-

આપવા જેની બે વર્ષમાં સરખા હપ્તી રીકવરી કરવાની રહેશે કે કેમ ?

(દ) કર્મચારીને કંપનીમાં લાવવા અને લઈ જવાની સગવડ સુરત મહાનગર પાલિકા અને સુડાના હદ વિસ્તાર સુધી વધારવી કે કેમ ? (નવસારી, ડીડોલી, અમરેલી, સરોલી) અને હાલના રૂટમાં જરૂરી ફેરફાર કરવા.

(૭) હાલની પ્રથા પ્રમાણે કર્મચારીનાં કંપનીમાં પ્રવેશ પછી ચેન્જિંગ રૂમમાં જઈ અને બોઈલર શુટ પહેરવામાં આવે છે અને એ પછી કર્મચારી પંચીંગ કરે છે પરિણામે કર્મચારીનું ૨૦ મીનીટ માટે શોષણ થાય છે, તેવી જ રીતે શીફ્ટ પુરી થયા પછી ચેન્જિંગ રૂમમાં પણ તેનું પુનરાવર્તન થાય છે. જે મજૂર કાયદાની કામના કલાકોની જોગવાઈનું ઉલ્લંઘન કરવા સાથે માનવ અધિકારોનું હનન કરે છે. બોઈલર શુટ એ કારખાનાના કાયદા હેઠળ સલામતીની જોગવાઈના ભાગરૂપે કાયદાકીય રીતે પરીધાન કરવાનું રહે છે. જેથી પંચીંગની પદ્ધતિમાં કામદારના કંપનીમાં પ્રવેશ સમયે જે પંચીંગ કર્યા પછી પાળી પતાવી પંચીંગ કરે તે તમામ સમય પાળીના સમયમાં જ ગણવો જોઈએ કે કેમ ? વિકલ્પ રૂપે શોપ ફ્લોરમાં જ લોકર રૂમ પુરા પાડી પંચીંગ કર્યા બાદ શોપ ફ્લોરમાં જ બોઈલર શુટ પરીધાન કરવામાં આવે અને પાળીનો સમય પૂર્ણ થયા પહેલા બોઈલર શુટ બદલવામાં આવે, લોકરમાં મુકવામાં આવે અને પછી પંચીંગ કરીને બહાર નીકળવામાં આવે તે રીતની વ્યવસ્થા અપનાવવી, જેથી મજૂર કાયદાનું ઉલ્લંઘન નિવારી શકાય.

(૮) સ્વ અધ્યયન અને તાલીમ માટે કંપની પ્રત્યેક કર્મચારીને કોમ્પ્યુટર અન. સ્કીલ ડેવલોપમેન્ટના વર્ગો કામદાર કલ્યાણ અને કાર્યક્ષમતા સુધારણાના ભાગ રૂપે અલગ અલગ બેચ પાડી સેટલમેન્ટની અવધીના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૦ દિવસના તાલીમ વર્ગમાં મોકલશે.

(૯) કંપનીની સુરક્ષા અને શિસ્તને ધ્યાનમાં રાખી કંપનીના કર્મચારીઓને કંપની પર આવવા જવા માટે એક સમાન યુનિફોર્મ એક વર્ષમાં બે જોડી આપવાના રહેશે કે કેમ ?

(૧૦) દરેક કર્મચારીઓને ડિપાર્ટમેન્ટ પ્રમાણે વર્ષમાં એક દિવસ પીકનીકમાં જવા માટે ૩૦૦ કિ.મી. અંતર સુધી બસની સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧૧) દરેક કર્મચારીને ફેમીલી વેલ્ફેર અંતર્ગત વર્ષમાં બે વાર ગુજરાત અને ગુજરાત બહાર કંપનીના ગેસ્ટ હાઉસમાં સુવિધા પુરી પાડવી કે કેમ ?

(૧૨) શોપ ફ્લોરમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને દર મહિને ઉચ્છ ગુણવત્તાના આર્યુવેદિક સાબુ પુરા પાડવા કે કેમ ?

(૧૩) દરેક કર્મચારીને પ્રતિ માસ બે જોડી મોજા અને વર્ષમાં બે ન્હાવાના ટુવાલ આપવા કે કેમ ?

(૧૪) જ્યારે કામદાર કંપનીની જરૂરિયાત પ્રમાણે શોર્ટ શીફ્ટમાં રોકાવાના હોય ત્યારે તેમના માટે રેસ્ટરૂમની સગવડ આપવી કે કેમ ?

(૧૫) દરેક કર્મચારીને મહિનામાં બે વાર શોર્ટ લીવ ફ્રી મળવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૬) કેન્ટીનમાં સીઝનેબલ ફ્રુટ, ફ્રુટ જ્યુસ, સૂપ વગેરે ફ્રી મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૭) દરેક કર્મચારીની દર પાંચ વર્ષની નોકરી પ્રમાણે ચઢતા ક્રમમાં નોકરીનાં વર્ષ પ્રમાણે કંપનીનાં ઈકવીટી શેર મળવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૮) શોપ ફ્લોરમાં કામ કરતા ૫૦ વર્ષથી ઉપરની ઉંમર ધરાવતા કર્મચારીઓને ખુલ્લા જોબ પર કામ આપવું વધુ પડતી ઉંચાઈ વાળા જોબ પર કામ ન આપવું તથા નાઈટ શીફ્ટ આપવી નહીં કે કેમ ?

(૧૯) દરેક હયાત કે મૃત્યુ પામનાર કર્મચારીનાં બાળકો નોકરી માટે સમકક્ષ હોય તો તેમને ફરજિયાત નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

(૨૦) દરેક કર્મચારીને તેના જન્મ દિવસ નિમિત્તે ગ્રીફ્ટ વાઉચર તથા રજા આપવી કે કેમ ?

(૨૧) દરેક કર્મચારીનાં બાળકો કોઈપણ પ્રકારની રમત ગમત અને સાંસ્કૃતિક પ્રોગ્રામમાં જિલ્લા કે તેથી ઉપલા લેવેલે ભાગ લે તો તેને પ્રોત્સાહન સ્પેશિયલ ગ્રીફ્ટ આપી બહુમાન કરવું કે કેમ ?

(૨૨) મેઈન્ટેનન્સ ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીને સન્ડે વર્કિંગ માટે એક રવિવાર છોડી કામ પર બોલાવવાનો રહેશે અને તે દિવસ માટે ૪ કલાક ઓવરટાઈમ ફરજિયાત આપવો કે કેમ ? હિન્દુ સંસ્કૃતિ પ્રમાણે જો કોઈ પેઈડ હોલી ડે (P.H.) રવિવારના દિવસે આવતો હોય તો તે રવિવારે તેનું વર્કિંગ બંધ રાખવું. તેની જાણ શોપ કમિટિ મેમ્બર અગાઉથી કે કેમ ? સન્ડે વર્કિંગનો પગાર ડબલ મળવો જોઈએ તથા તેનું પી.એફ. કપાવવું જોઈએ કે કેમ ? રવિવારે આજ કર્મચારીઓ માટે તેના રહેઠાણ નજીકના બસ સ્ટોપ સુધી બસની સુવિધા મળવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ઓવર ટાઈમ :-

૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૨ના રોજ નક્કી થતાં નવા વેજ સેટલમેન્ટ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમનો પગાર અને ભથ્થા ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૨ના રોજ થી બજાવેલ ઓવરટાઈમ માટે તફાવત સહિત ચુકવવા અને કર્મચારીને લાવવા લઈ જવા માટે સ્ટોપ સુધી બસની વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ કે કેમ ? અન્યથા ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૨થી કર્મચારી ઓવરટાઈમ કરશે નહિ.

માંગણી નં. ૮ : નિવૃત્તિ આયુ :-

કંપનીના બધા કર્મચારી ૬૦ વર્ષની ઉંમરે વર્ષમાં એક જ વાર નિવૃત્ત થવા જોઈએ કે કેમ ? બધા કર્મચારીને નોકરી પૂરા કરેલ વર્ષ માટે એક મહિનાના પગાર પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઈટી મળવી જોઈએ કે કેમ ? નિવૃત્ત થતા કર્મચારીને નિવૃત્તિ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

કંપનીએ કર્મચારીનાં પેન્શન યોજના હેઠળનું મેનેજમેન્ટનું પુરેપુરું કન્ટ્રીબ્યુસન પેન્શન નિયામકને જમા કરાવવું જોઈએ કે કેમ ? વિકલ્પમાં મેનેજમેન્ટ પોતે ન્યુલી ડીફાઈન પેન્શન સ્કીમ હેઠળ મળવાપાત્ર લાભ કરતાં વધુ ફાયદામંદ યોજના કાર્યરત કરવા માંગતી હોય તો તેનો પ્રસ્તાવ યુનિયનને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯ પદોન્નતિ અને ઉર્ધ્વસ્તરીકરણ :-

કંપની કામદારોની પદોન્નતિ અને ઉર્ધ્વસ્તરીકરણ માટે નોકરીના વર્ષના આધારે નીતિ ઘડી કાઢશે. જે મુજબ ૪ વર્ષ નોકરી બાદ કામદારને ઉપલા વર્ગના પગાર ધોરણમાં મૂકી આપશે અને જ્યારે પણ ઉપલા વર્ગમાં લઈ જવામાં આવે ત્યારે એક્સ્ટ્રા ઈન્ક્રીમેન્ટના રેશીયામાં વધારો કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

રમણ મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.
